



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ


Αρ. Φακ.: 10.01.039.001
Τηλ.: 22601136
Φαξ: 22602746
E-mail: jchamberlain@mof.gov.cy

21 Οκτωβρίου 2020

Γενικό Διευθυντή
Υπουργείου Εσωτερικών,

**Προϋπολογισμός Αρχής Ραδιοτηλεόρασης Κύπρου
για το έτος 2021 και ΜΔΠ 2021-2023**

Έχω οδηγίες ν' αναφερθώ στην επιστολή σας με αρ. φακ.: 10.04.004.004 και ημερομηνία 23/9/2020 σχετικά με τον Προϋπολογισμό της Αρχής Ραδιοτηλεόρασης Κύπρου για το έτος 2021 και ΜΔΠ 2021-2023 και να σας πληροφορήσω ότι το Υπουργείο Οικονομικών συμφωνεί με την προώθηση του προϋπολογισμού για έγκριση από το Υπουργικό Συμβούλιο με την προϋπόθεση ότι θα υιοθετηθούν οι παρατηρήσεις/ σχόλια του ΤΔΔΠρ. ως αναφέρονται στην επιστολή του ημερ. 12/10/2020.


(Τζιούλη Τσιάμπερλαιν)
για Γενικό Διευθυντή
Υπουργείου Οικονομικών

Κοιν.: Διευθύντρια Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού.



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

ΤΜΗΜΑ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΚΑΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
1443 ΛΕΥΚΩΣΙΑ

Αρ.Φακ.: 10.01.030.002
Αρ.Τηλ.: 22601557
Αρ.Φαξ: 22602763
E-mail: mloizides@papd.mof.gov.cy

Ημερ.: 12 Οκτωβρίου 2020

Γενικό Διευθυντή
Υπουργείου Οικονομικών

15/10 *15/10*

Θέμα: Προϋπολογισμός Αρχής Ραδιοτηλεόρασης Κύπρου (ΑΡΚ) για το έτος 2021.

Επιθυμώ να αναφερθώ στη σχετική με το πιο πάνω θέμα επιστολή του Γενικού Διευθυντή Υπουργείου Εσωτερικών, με αρ. φακ. 10.4.004.004 ημερ. 23.9.2020, και να σας πληροφορήσω για τις επί των θεμάτων προσωπικού απόψεις του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού (ΤΔΔΠ).

2. Μετά από μελέτη του Προϋπολογισμού της ΑΡΚ για το έτος 2021, έχει διαφανεί ότι ο Οργανισμός έχει συμμορφωθεί με τις κατευθυντήριες γραμμές της Εγκυκλίου σας με αρ. 1625 και ημερ.06.07.2020, με βάση τις οποίες θα πρέπει να καταρτίζονται οι Προϋπολογισμοί των Οντοτήτων Γενικής Κυβέρνησης / Κρατικών Επιχειρήσεων / Κρατικών Οργανισμών για το 2021 και ως εκ τούτου, το ΤΔΔΠ συμφωνεί με το περιεχόμενο του με την προϋπόθεση ότι από τον Πίνακα στον οποίο περιλαμβάνεται η μείωση των μισθοδοτικών κλιμάκων στο βαθμό εισδοχής, άρθρο 6(1), θα αφαιρεθούν οι μισθοδοτικές κλίμακες οι οποίες δεν αφορούν τον Οργανισμό (π.χ. μισθοδοτικές κλίμακες Ιατρικών Λειτουργιών).

3. Πρόσθετα, και σε σχέση με την Ιατροφαρμακευτική Περιθαλψη, θα πρέπει να περιληφθεί νέο άρθρο στο οποίο να φαίνεται ξεκάθαρα η εισφορά του εργοδότη για το ΓΕΣΥ, η οποία, σύμφωνα με τους «Περί Γενικού Συστήματος Υγείας Νόμους του 2001 έως 2017», ανέρχεται σε ποσοστό 2.90% επί των ολικών αποδοχών κάθε μισθωτού. Υπενθυμίζεται ότι σύμφωνα με την Απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου με αρ. 87.118 και ημερ. 15.3.2019 από την 1.6.2020, όλα τα σχέδια Ιατροφαρμακευτικής Περιθαλψης των οργανισμών θα πρέπει να καταργηθούν. Σύμφωνα με την ίδια Απόφαση, οι οποιοσδήποτε υφιστάμενες συμβατικές ή/και κανονιστικές υποχρεώσεις των Οργανισμών για ιατροφαρμακευτική περίθαλψη προς το προσωπικό τους, οι οποίες δεν καλύπτονται από το ΓΕΣΥ, δύναται να συνεχίσουν να παρέχονται, μέσω μετεξέλιξης των υφιστάμενων Ταμείων Υγείας σε Ταμεία Συμπληρωματικών Παροχών ή άλλων διεργασιών, μετά από σχετική συμφωνία μεταξύ των Διοικήσεων των Οργανισμών και εκπροσώπων των εργοδοτούμενων. Το υφιστάμενο άρθρο το οποίο αναφέρεται στην Ιατροφαρμακευτική Περιθαλψη θα πρέπει να περιλαμβάνει μόνο το κόστος αυτών των υποχρεώσεων.

Λοιζίδου
(Λένια Ορφανίδου)
Διευθύντρια
Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού